



Certificate Executive
Development Program

Coaching techniques for Growth and Development



LIVE VIRTUAL 

6, 8, 13 Y 15 DE MAYO 2025

 TRADUCCIÓN SIMULTÁNEA



UNIVERSIDAD



Como parte de University of Michigan, WDI tiene como objetivo dar a conocer las últimas tendencias y teorías en gestión globalizada. Cuenta con una estructura única que integra investigación, compromiso educacional, colaboraciones en terreno y desarrollo de servicios de consultoría. Desde 1992, es líder en el entrenamiento ejecutivo y es la única institución en Estados Unidos dedicada completamente a la comprensión y difusión de los desafíos y oportunidades de las economías emergentes.

Con más de 90 años de experiencia en educación ejecutiva, es referente en integrar la vanguardia de los conocimientos con las exigencias competitivas del mercado. De esta manera, une la teoría y la práctica ayudando a transformar las organizaciones. Su facultad de negocios, es considerada una de las líderes en investigación en Estados Unidos y cuenta con profesores/as de clase mundial; investigadores/as y académicos/as que ponen las ideas en acción y que inspiran a ejecutivos/as.



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN EMITIDO POR WILLIAM
DAVIDSON INSTITUTE AT THE UNIVERSITY OF MICHIGAN.



IMPARTIDO POR



JULIE FELKER

William Davidson Institute de la Universidad de Michigan

- Es miembro de la Facultad en el William Davidson Institute de la Universidad de Michigan, donde desarrolla y entrega programas de educación en gestión, además de ofrecer su experiencia en desarrollo organizacional y liderazgo en economías emergentes. Su rol le permite impactar a estudiantes y profesionales en la mejora de sus habilidades de gestión y liderazgo en entornos globales.
- Adicionalmente, enseña regularmente en la Universidad ESAN (Lima) y la Universidad de Padua (Italia), principalmente a estudiantes de MBA. Su enfoque se centra en la autorreflexión y el cambio personal. Está certificada en coaching por la Weatherhead School of Management de Case Western Reserve University, especializándose en el modelo de coaching basado en la Teoría del Cambio Intencional. Cree firmemente que, con la orientación adecuada, las personas tienen la capacidad de descubrir sus propias soluciones y trazar sus caminos únicos. Antes de su carrera académica, trabajó en contabilidad y finanzas internacionales en Unisys Corporation.

COACHING TECHNIQUES FOR GROWTH AND DEVELOPMENT

El coaching se ha consolidado como una herramienta esencial para promover el desarrollo personal y profesional fomentando el aprendizaje continuo. Este programa forma profesionales con herramientas y una mentalidad orientada al cambio, abarcando estrategias prácticas, inteligencia emocional y habilidades del coaching que ayudan a alcanzar metas, superar desafíos y maximizar el potencial de líderes y equipos.

BENEFICIOS

Los/as participantes obtendrán herramientas que les permitirán fortalecer su inteligencia emocional y emplearla en contextos de coaching, así como una comprensión profunda del coaching como catalizador de desarrollo personal y profesional. Aprenderán técnicas avanzadas de comunicación orientadas a fomentar el cambio y el crecimiento, además de herramientas prácticas para crear planes de coaching sostenibles.

OBJETIVOS



Desarrollar habilidades clave para usar el coaching como herramienta de crecimiento, destacando la inteligencia emocional para construir confianza y entornos seguros. Aplicar fundamentos del coaching, fijar objetivos claros, manejar conversaciones de cambio y diseñar estrategias para superar resistencias.

DIRIGIDO A



Gerentes/as y líderes de equipo que buscan adoptar un estilo de liderazgo basado en el coaching para maximizar el potencial de sus equipos, a profesionales interesados en desarrollar habilidades para el crecimiento personal o profesional, así como a aquellos en transición hacia roles que demandan competencias avanzadas en esta disciplina.

Inspiring Your Full Potential

PROGRAMA ACADÉMICO

SESIÓN 01	SESIÓN 02	SESIÓN 03	SESIÓN 04
FUNDAMENTOS DEL COACHING Y LA INTELIGENCIA EMOCIONAL	CONSTRUCCIÓN DE CONFIANZA Y COMUNICACIÓN EFECTIVA	LA GERENCIA COMO COACH	COACHING A NIVEL PERSONAL
			
Temas	Temas	Temas	Temas
• Introducción al coaching: Definiciones, alcance y beneficios. • La mentalidad del/de la coach. • La inteligencia emocional (IE) como base del coaching y el éxito profesional. • Actividad de autorreflexión: Evaluar la inteligencia emocional e identificar áreas de mejora.	• Establecer confianza y empatía en las relaciones de coaching. • Escucha activa: Técnicas, barreras y aplicaciones. • Preguntas poderosas: Generar ideas y motivación. • Modelo GROW de Coaching. • Actividad: Conversaciones de coaching utilizando el modelo GROW.	• ¿Qué significa ser un/a gerente-coach? Diferencias entre dirigir, mentorizar, patrocinar y hacer coaching. • Cómo dar retroalimentación constructiva con mentalidad de coaching. • Establecimiento de objetivos SMART alineados con las metas organizacionales. • Comprender y responder a la resistencia al cambio organizacional. • Actividad: Conversaciones de coaching para abordar problemas de desempeño.	• Superar creencias limitantes y desarrollar autoconfianza. • Modelo de Coaching basado en la Teoría del Cambio Intencional. • Actividad: Desarrollo de un plan personal para el cambio y el crecimiento. • Reflexión grupal: Compartir lecciones aprendidas, mejores prácticas e ideas para los próximos pasos en el viaje del coaching.

COACHING TECHNIQUES FOR GROWTH AND DEVELOPMENT

Fechas: Miércoles 6 - Viernes 8 - Miércoles 13 - Viernes 15 de **Mayo**.

Duración: 12 horas.

Modalidad: Live virtual.

Horarios

PAÍS	Hora inicio y término	PAÍS	Hora inicio y término
Costa Rica - El Salvador Guatemala - Honduras - Nicaragua	08:00 - 11:20	Colombia - Ecuador - México Panamá - Perú	09:00 - 12:20
Venezuela - Bolivia Paraguay - Puerto Rico	10:00 - 13:20	Argentina - Brasil Chile - Uruguay	11:00 - 14:20

VALORES

1.320 USD

PASE
INDIVIDUAL

1.190 USD

PASE
CORPORATIVO
(MÁS DE 3 PERSONAS)