

Liderazgo para equipos del Futuro

Nuevas habilidades en la era de la inteligencia artificial



10, 12, 17 Y 19 DE MARZO 2025

— LIVE VIRTUAL



Liderazgo para equipos del Futuro

Este programa aborda el desarrollo de habilidades humanas clave para el liderazgo en la era de la inteligencia artificial. A través de estudios, casos prácticos y ejercicios, se busca fortalecer capacidades como la inteligencia reflexiva, creatividad, empatía, comunicación efectiva y toma de decisiones éticas. Estas habilidades, ahora consideradas estratégicas según informes de Harvard y el Foro Económico Mundial, son esenciales e insustituibles para liderar equipos en un entorno tecnológico avanzado.

Ejes fundamentales de este programa:

La gestión del cambio: Implica guiar a las organizaciones en la integración transversal de la IA en sus operaciones. Esto requiere una adaptación estratégica que trasciende la implementación técnica, abarcando también el cambio cultural necesario para aprovechar plenamente sus capacidades.

El desarrollo de una nueva cultura de trabajo con IA: Implica fomentar una cultura organizacional que no solo adopte la IA, sino que también optimice su uso en las operaciones diarias, promoviendo prácticas innovadoras que generen y capturen valor en este nuevo entorno.

Beneficios

Participantes:

- **Conocimiento experto:** Adquiere conceptos fundamentales sobre IA y liderazgo de la mano de expertos.
- **Visión amplia:** Obtén una comprensión profunda de la era IA, de los desafíos que supone para las personas y los equipos y de la forma idónea de liderar en este nuevo contexto.
- **Habilidades de liderazgo:** Aprende metodologías para desarrollar las Habilidades Humanas Duraderas, necesarias para liderar en la era IA.

Empresas:

- **Equipos más flexibles:** Contar con líderes más conscientes sobre las habilidades humanas que hacen la diferencia en un contexto tecnológico de rápida transformación.
- **Equipos más efectivos:** A través del conocimiento de metodologías para el desarrollo de habilidades duraderas en sus líderes, la organización estará más preparada para enfrentar nuevos desafíos.
- **Conocimiento de prácticas de trabajo:** Entenderán el impacto de algunas prácticas organizacionales para equipos distribuidos.



DIRIGIDO A:

Directores/as y gerentes/as generales, C-Suites, ejecutivos/as, tomadores/as de decisiones, gerentes/as y personas responsables por equipos.



OBJETIVOS:

Sensibilizar a los/as líderes sobre la importancia y la centralidad de las habilidades humanas en la gestión del cambio organizacional.

Desarrollar líderes con habilidades duraderas que puedan guiar de forma eficaz la implementación estratégica de la IA en las organizaciones.

Fomentar la creación y consolidación de nuevas prácticas organizacionales en equipos que ya trabajan con IA.

Programa Académico

SESIÓN 01	SESIÓN 02	SESIÓN 03	SESIÓN 04
Contexto y desafíos para el liderazgo en la era digital  ¿Cómo liderar un cambio hacia la adopción de tecnologías que podrían considerarse amenazantes? Temas - Desafíos contextuales: Entender el cambio fundamental que la IA supone para el trabajo. - Desafíos culturales: Desconfianza, confidencialidad, seguridad. - Principales desafíos para implementar IA: Habilidades "duras" y "blandas".	Una nueva interpretación del liderazgo  ¿Cómo cambia la interpretación de las prácticas de liderazgo dados los desafíos de la era digital? Temas - Evolución de paradigmas de liderazgo. - Liderar equipos en la era IA. - Gestión de equipos híbridos y descentralizados.	Las 5 habilidades de liderazgo humanas  ¿Qué habilidades se vuelven centrales para liderar el cambio hacia una cultura idónea en la era IA? Temas - Habilidades Humanas Duraderas (HHD): 5 formas de inteligencia esencialmente humana. - Liderar desde las HHD. - Gestión del cambio y cultura (HHD + IA).	Prácticas de liderazgo para las organizaciones del futuro  ¿Cómo implementar prácticas que fomenten el desarrollo de esas habilidades en los equipos? Temas - Desarrollar una cultura de aprendizaje continuo y adaptabilidad. - Aumentar la generación de valor humano (Human in the loop). - Diseño de prácticas para ejercer las "habilidades duraderas".

Impartido por



Francisco de Lara

Doctor en Filosofía (Universidad de Friburgo y Universidad Autónoma de Madrid) y Executive Coach (U. de Cambridge), con más de 20 años de experiencia en formación de habilidades humanas duraderas. Director de Rebelius Consulting (USA).



Sebastián Balmaceda

Consultor internacional, ha trabajado en McKinsey (USA) y BCG (USA). Especialista en estrategia, transformación cultural y eficiencia operativa, ha liderado proyectos en más de 25 países. Ingeniero Industrial y profesor de la Universidad de Chile. Managing Partner de Rebelius Consulting (USA). Aprendiz de behavioral economics.



Fernando Brierley

Líder en transformaciones de negocios de alta complejidad. Consultor internacional especializado en estrategia, excelencia operacional y transformación cultural. Ha liderado más de 30 proyectos en USA, Colombia y Chile. Ingeniero Industrial de la Universidad de Chile y CEO de Rebelius Consulting (USA). Aprendiz de filosofía.

Liderazgo para equipos del Futuro

Fechas: Lunes 10 - Miércoles 12 - Lunes 17 - Miércoles 19 **de Marzo**

Duración: 12 horas

Modalidad: Live virtual

Horarios

PAÍS	Hora inicio y término	PAÍS	Hora inicio y término
Costa Rica - El Salvador Guatemala - Honduras - Nicaragua	11:00 - 14:15	Colombia - Ecuador - México Panamá - Perú	12:00 - 15:15
Venezuela - Bolivia Paraguay - Puerto Rico	13:00 - 16:15	Argentina - Brasil Chile - Uruguay	14:00 - 17:15

VALORES

780 USD PASE
INDIVIDUAL

700 USD PASE
CORPORATIVO
(MÁS DE 3 PERSONAS)